



**YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI**

Toplantı No:
2021/01

Toplantı Tarihi:
12.01.2021

Madde No:
06

Özü: YTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi'nde değişiklik yapılması hk.

Karar:

Araştırma Planlama Rektör Yardımcılığı'nın, 24.12.2020 tarihli, E.2012240442 sayılı yazısı ile gelen, "YTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi"nde değişiklik yapılması taslağı sunum eşliğinde görüşmeye açıldı.

Yapılan görüşmeler sonunda, "YTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi"nde değişiklik yapılmasına ve yönergenin bu kararın ekinde **(Ek-6.1)** verildiği gibi Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın onayına sunulmasına, oy birliği ile karar verildi.

ASLI GİBİDİR

Ahmet Yüksel KARAHAN
Genel Sekreter V.

EK.6.1: YTÜ Senatosu'nun 12.01.2021 günlü, 2021/01-06 sayılı kararı ekidir.



**YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA
ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ**

2021

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ
BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç

MADDE 1-(1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, Yıldız Teknik Üniversitesi'nin sürdürülebilir gelişme için belirlemiş ve tanımlamış olduğu vizyon ve misyonunun gerçekleştirilmesine yönelik olarak akademik kadroların oluşturulması ve geliştirilmesi yolunda atılan temel adımlardan biridir.

Bu bağlamda, Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri ile Yıldız Teknik Üniversitesi'nin akademik birimlerinin;

- a) Bilim, teknoloji, sanat ve sosyal alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlik yapmaları,
- b) Bilgi ve birikimlerini aktararak bilgilerin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmaları,
- c) Ülkemizin bilimsel, teknolojik ve sosyal sorunlarına çözümler geliştirip katkıda bulunmaları,
- d) Ulusal ve uluslararası etkinlikler düzenleyerek hem kendi bilimsel birikimlerini tanıtılmalarını hem de alanlarında ortaya çıkan bilimsel yenilikleri tanıtılmalarını sağlamaları,
- e) Ulusal ve uluslararası akademik kurumlarla eğitim ve araştırma alanlarında işbirliğinde bulunmaları,
- f) Kadro gereksinimlerini ülkenin öncelikleri ve kurumun gelişme hedefleri doğrultusunda karşılamaları,
- g) Adayların akademik düzeylerine ilişkin nesnel değerlendirmeleri yapmaları,
- h) Yükseltme ve atama işlemlerinde akademik değerlendirmeyi yapan jüri üyelerine, atamalarda ise yetkililere ve kurullara değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamaları,
- i) Adayların dosyalarını YTÜ AYDEK kriterleri çerçevesinde tam ve doğru olarak hazırlamalarını sağlamaları amaçlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Temel İlkeler

MADDE 2-(1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin kullanımında aşağıdaki temel ilkeler göz önünde tutulacaktır.

- a) Üniversite yönetim kurulu bu yönergede belirtilen esasları, sadece atama ve yükseltme başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanır. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik

incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yetkinliği ve potansiyeli, eğitim ve öğretime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar ve diğer üniversite hizmetleri dikkate alınır.

b) Yükseltme ve atamalarda, adayın araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile birlikte bilim ve teknolojiye, çevre ve topluma katkıları da değerlendirilir.

c) Üniversite senatosu tarafından belirlenen Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yıldız Teknik Üniversitesi akademik birimleri için gerekli minimum düzeyi belirlemekte olup adayın bu ölçütlere göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması kazanılmış bir hak olarak kabul edilemez. Üniversite Senatosu'nun gelişmelere bağlı olarak ölçütlerde değişiklik yapma hakkı saklıdır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Başvuru

MADDE 3 – (1) Aday, işbu Senato Esaslarında tanımlanan öğretim üyeliğine yükseltme ve atamalarda kullanılacak puanlama sisteminin gerektirdiği tüm bilgileri, akademik faaliyetleri ve yayınları ile ilgili belgeleri kanıtlarıyla birlikte YTÜ AYDEK sistemine yükler.

(2) YTÜ AYDEK sistemine yapılan başvuruya ilişkin düzenlenen form aday tarafından ilgili Fakülte Dekanlığına teslim edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

AYDEK Oluşumu ve Ön Değerlendirme

MADDE 4 – (1) Her bir Fakülte bünyesinde Akademik Atama ve Yükseltme Komisyonu oluşturulur. Akademik Atama ve Yükseltme Komisyonu, bölümler ve bilim alanları arasında denge gözetilerek Fakülte Yönetim Kurulunca Profesörler arasından seçilecek en az iki üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 2 (iki) yıldır.

(2) Yapılan başvurular, Akademik Atama ve Yükseltme Komisyonu tarafından değerlendirilir. Komisyon, ön değerlendirme işlemini AYDEK sistemi üzerinden gerçekleştirir ve ön değerlendirme raporu sisteme yüklenir ve ilgili Dekanın onayına sunulur.

(3) Asgari koşulların altında kalan başvurular değerlendirmeye alınmaz. Ön değerlendirme sonuçları başvuru tarihinden itibaren 2 (iki) ay içinde (akademik tatil dönemi hariç) adaylara bildirilir. Asgari başvuru koşullarını sağlayamadığı değerlendirilen adaylar bildirim tarihinden itibaren 2 (iki) hafta içerisinde itiraz edebilir.

(4) İtirazlar, AYDEK Üst Kurulu tarafından değerlendirilir. AYDEK Üst Kurulu ilgili Rektör Yardımcısının Başkanlığında, Senato tarafından Profesörler arasından seçilen 9 (dokuz) üyeden oluşur. AYDEK Üst Kurulunun görev süresi 2 (iki) yıldır.

(5) Yapılan ön değerlendirme sonucu asgari başvuru koşullarını sağlayan adaylar, bilim alanına uygun ve ilan edilen kadrolara başvurma hakkını elde eder.

(6) Aday hakkında akademik etik kurallarına aykırı bir yayın ya da çalışması bulunduğu iddiası ile başlatılmış bir soruşturmanın AYDEK'e intikal etmesi durumunda, değerlendirme askıya alınır ve aday hakkındaki iddialar YTÜ Akademik Etik Kurulu'na gönderilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Bilimsel Jüri Değerlendirmesi ve Raporu

MADDE 5 – (1) Adayların başvurularını değerlendirmek için görevlendirilecek öğretim üyelerinin belirlenmesi Yüksek Öğretim Kurulu “Öğretim Üyeliği’ne Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği’nin ilgili maddeleri uyarınca yapılır. Bilimsel jüri üyelerinden, adayların akademik, bilimsel ve sanatsal niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı, ilgili bilim/sanat alanına uygunluk, bilimsel/sanatsal nitelik, mesleki deneyim, eğitime, kuruma ve topluma katkılarını yansıtan kapsam ve içerikte kişisel değerlendirme raporu hazırlamaları istenir.

MADDE 6 – (1) İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde, değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile belirtilir.

Kadrolara kadro sayısından çok başvuru olması halinde, raporlarda olumsuz değerlendirme, gerekçeleri ile açıkça, olumlu değerlendirme ise tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası ile mutlaka belirtilmelidir.

MADDE 7 – (1) Doktor öğretim üyesi, doçentlik, profesörlük kadrolarına başvurularda “Yüksek Öğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”nin ilgili Maddeleri uygulanır.

(2) Doçentlik ve profesörlük kadrolarına başvuran adayların çalışmalarını değerlendiren bilimsel jüri üyelerinden gelen kişisel raporların derlenmesi amacı ile biri ilgili fakülte dekanı diğerleri Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere, üç öğretim üyesi bir özet rapor hazırlar. Özet raporda adayın özgeçmişi, yayın durumu, başvuru koşullarını sağladığını kanıtlayan özet bilgi ve jüri üyelerinin raporlarının sonuç bölümleri yer alır.

MADDE 8 – (1) Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik kapsamında yabancı dilde ders verebilme şartının arandığı kadrolarda, doktor öğretim üyesi kadroları için ilgili fakülte yönetim kurulunca, doçent ve profesör kadroları için üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek en az üç kişiden oluşan bir dil jürisi; adayın, başvurduğu kadronun bulunduğu birimdeki öğretim elemanlarına açık ve İngilizce olarak yapacağı bir sunumu dinleyerek adayın İngilizce ders verebilme yeteneğini değerlendirir. Jürinin hazırlayacağı rapor adayın dosyasına konur. YÖK’ün yabancı dilde ders verebilme şartını sağlayan ve bir yükseköğretim kurumunda son beş yıl içinde en az dört yarıyıl İngilizce ders vermiş olanlardan bu şart aranmaz.

ALTINCI BÖLÜM

Temel Alanlara Göre Minimum Yayın Ölçütleri

MADDE 9 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna yükseltilip atanabilmek için; adayın başvuru alan için EK-2’de yer alan tabloda belirtilen asgari puana sahip olması ve EK-1’de yer alan Madde 1 (a,b,c) kapsamındaki toplam puanının, ilgili bölümde Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunan akademisyenlerin atama yıllarındaki puanları esas alınarak hesaplanan bölüm ortalama puanının üzerinde olması gerekir.

(2) Doçentlik kadrosuna atanabilmek için Üniversitelerarası Kuruldan doçentlik unvanının alınmış ve başvuru alan için EK-2’de belirtilen asgari puana sahip olunması gerekmektedir. Ayrıca, adayın EK-1’de yer alan Madde 1(a,b,c) kapsamındaki toplam puanının, ilgili bölümde Doçentlik kadrosunda bulunan akademisyenlerin atama yıllarındaki puanları esas alınarak hesaplanan bölüm ortalama puanının üzerinde olması gerekir.

(3) Profesörlük kadrosuna yükseltilip atanabilmek için, adayın başvuru alan için EK-2’de belirtilen asgari puana sahip olması gerekir. Adayın EK-1’de yer alan Madde 1(a,b,c) kapsamındaki toplam puanının, ilgili bölümde Profesörlük kadrosunda bulunan akademisyenlerin atama yıllarındaki puanları esas alınarak hesaplanan bölüm ortalama puanının üzerinde olması gerekir. Adayın, ayrıca Yıldız Teknik Üniversitesi Doçentlik Atama Kriterlerini de sağlaması gerekir.

(4) Üniversite Yönetim Kurulu bölüm ortalama puanlarını arttırma veya azaltmaya yetkilidir.

MADDE 10 – Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda her atama dönemi için puanlama tablosunda belirtilen 1. ve/veya 6. maddelerden toplam 30 puan alması gerekmektedir.

YEDİNCİ BÖLÜM

Yürütme

MADDE 11 –Bu yönerge YTÜ Senatosunun 09 Mayıs 2019 tarih ve 2019/02-02 sayılı toplantısında kabul edilmiş olup Yüksek Öğretim Kurulunun onay tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) Görev süresi dolan doktor öğretim üyelerinin yeniden atamalarında bu yönerge 01 Haziran 2022 tarihinde yürürlüğe girecektir. Bu tarihe kadar bir önceki AYDEK kriterleri esas alınacaktır.

GEÇİCİ MADDE 2 - (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına başvuru için asgari/azami puan kriterlerinde yer alan “proje” koşulu 01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

EK 1 - PUANLAMA TABLOSU VE TEMEL ALAN BAŞINA ASGARİ/AZAMİ PUAN KRİTERLERİ TABLOSU

1. Makaleler	
Başvurulan bilim alanı ile ilgili tam araştırma makaleleri (editöre mektup, özet, teknik not ve kitap kritiği hariç)	
a-1) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale (Q1 olarak taranan dergide)	35
a-2) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale (Q2 olarak taranan dergide)	30
a-3) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale (Q3 olarak taranan dergide)	15
b) ESCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale (Q4 olarak taranan dergide)	12
c) ÜAK ve Yıldız Teknik Üniversitesi senatosu tarafından belirlenen uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde yayımlanmış makale	10
d) Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8
e) ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8
f) e bendi dışındaki ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	4
2. Kitap	
Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerinden üretilmemiş ve başvuru alanı ile ilgili olmak kaydıyla	
a) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün kitap	20
b) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün kitap editörlüğü, bölüm yazarlığı	10
c) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün kitap	15
d) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün kitap editörlüğü, bölüm yazarlığı	8
e) Çeviri kitap editörlüğü, kitap bölümü çevirisi, tam kitap çevirisi (Yayınevleri için ilgili ÜAK kriterleri geçerlidir):	8
3. Fikri Sınai Mülkiyet Hakları	
Başvurulan doçentlik bilim alanı ile ilgili olmak kaydıyla alınan tescil işlemleri tamamlanmış	
a) Uluslararası patent	35
b) Ulusal patent (incelemeli)	20
c) Ulusal patent (incelemesiz)	3
d) Faydalı model	6
e) Endüstriyel tasarım	3
f) Marka	3
g) Patent lisanslama	10
h) Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde şirket sahibi olmak	10
4. Atıflar	
a) SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	3
b) SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI dışındaki endeksler tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	2
c) Ulusal hakemli dergilerde; Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	1
5. Lisansüstü Tez Danışmanlığı	
Adayın danışmanlığını yürüttüğü tamamlanan lisansüstü tezlerden	
a) Doktora	6
b) Yüksek Lisans	3
c) Doktora-Eş danışman	3

d) Yüksek Lisans-Eş danışman	2
6. Araştırma Projeleri	
a) Başarı ile tamamlanmış AB çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde koordinatör/alt koordinatör/yürütücü olmak	50
b) Başarı ile tamamlanmış AB çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak	40
c) Başarı ile tamamlanmış a ve b bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) yürütücü olmak	40
d) Başarı ile tamamlanmış a ve b bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) araştırmacı/danışman olmak	25
e) Başarı ile tamamlanmış a ve b bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) bursiyer olmak	5
f) TÜBİTAK Ar-Ge projelerinde (ARDEB, TEYDEB, KAMAG, vb.) yürütücü olmak	30
g) TÜBİTAK Ar-Ge projelerinde (ARDEB, TEYDEB, KAMAG, vb.) araştırmacı/danışman olmak	15
h) TÜBİTAK Ar-Ge projelerinde (ARDEB, TEYDEB, KAMAG, vb.) bursiyer olmak	5
i) Diğer TÜBİTAK projelerinde yürütücü olmak	10
j) Diğer TÜBİTAK projelerinde araştırmacı/danışman olmak	5
k) Üniversite dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanmış bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak	20
l) Üniversite dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanmış bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı/danışman olmak	10
m) Başarıyla tamamlanmış üniversitelerin bilimsel araştırma projeleri koordinatörlükleri destekli araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) yürütücü olmak	10
n) Başarıyla tamamlanmış üniversitelerin bilimsel araştırma projeleri koordinatörlükleri destekli araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) araştırmacı/danışman olmak	5
o) Başarıyla tamamlanmış diğer ulusal bilimsel araştırma projelerinde (TTO ve sanayi kuruluşları ile yapılan Ar-Ge projeleri, vb.) (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) yürütücü olmak	10
p) Başarıyla tamamlanmış diğer ulusal bilimsel araştırma projelerinde (TTO ve sanayi kuruluşları ile yapılan Ar-Ge projeleri, vb.) (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) araştırmacı/danışman olmak	5
7. Bilimsel Toplantı Faaliyetleri	
a) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, tam metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	3
b) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, özet metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	2
c) Uluslararası bilimsel toplantılarda poster olarak sunulan çalışmalar.	2
d) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan tam metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar.	2
e) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan, özet metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	1
f) Ulusal bilimsel toplantılarda poster olarak sunulan çalışmalar.	1
g) Uluslararası bir kongre, konferans veya sempozyumda organizasyon veya yürütme komitesinde görev almak	2
h) Ulusal bir kongre, konferans veya sempozyumda organizasyon veya yürütme komitesinde görev almak	1
i) Uluslararası konferanslarda, bilimsel toplantı, seminerlerde davetli konuşmacı olarak yer almak	3
j) Ulusal konferanslarda, bilimsel toplantı, seminerlerde davetli konuşmacı olarak yer almak	2
k) Uluslararası veya ulusal akademik, resmi vb. kurumlarla işbirliği içinde atölye, çalıştay, yaz okulu gerçekleştirmek	2
l) Uluslararası veya ulusal akademik, resmi vb. kurumlarla işbirliği içinde atölye, çalıştay, yaz okulunda görev almak	1
8. Eğitim-Öğretim Faaliyeti	

Doktora eğitimini tamamladıktan sonra, açık, uzaktan veya yüz yüze ortamlarda verilmiş ders (her dönem ders başına olacak şekilde puanlanacaktır) <i>*Batı dilleri bölümü programları kapsamında verilen yabancı dil dersleri hariç</i>	
a) Lisansüstü dersi (İngilizce* olarak)	6
b) Lisansüstü dersi (Türkçe olarak)	3
c) Lisans dersi (İngilizce* olarak)	4
d) Lisans dersi (Türkçe olarak)	2
9. Ödüller	
a) Sürekli (en az 3 defa) ve periyodik olarak verilen, jüri ulusal uluslararası bilim ve sanat ödülleri	60
b) TÜBİTAK Bilim, Özel ve Hizmet Ödülleri	60
c) TÜBA Akademi Ödülleri	60
d) TÜBİTAK Teşvik Ödülü	40
e) TÜBA GEBİP ve TESEP ödülleri	40
f) Sürekli (en az 3 defa) ve periyodik olarak verilen, jüri ulusal bilim ve sanat ödülleri	30
g) Diğer sürekli (en az 3 defa) ve periyodik olarak verilen uluslararası ve ulusal ödüller	20
h) Uluslararası hakemli yarışmalarda birincilik derecesi	20
i) Uluslararası hakemli yarışmalarda ikincilik derecesi	10
j) Uluslararası hakemli yarışmalarda üçüncülük derecesi	5
k) Ulusal hakemli yarışmalarda birincilik derecesi	10
l) Ulusal hakemli yarışmalarda ikincilik derecesi	5
m) Ulusal hakemli yarışmalarda üçüncülük ödül derecesi	3
n) Uluslararası bilimsel toplantılarda alınan ödüller	5
o) Ulusal bilimsel toplantılarda alınan ödüller	3
p) Sanat, tasarım ve mimarlık alanlarında Uluslararası hakemli yarışmalarda alınan ödüller	20
r) Sanat, tasarım ve mimarlık alanlarında Ulusal hakemli yarışmalarda alınan ödüller	10
s) YTÜ ödülleri (makale-patent-proje) ilk üç derece	5
10. Editörlük ve hakemlik faaliyetleri	
a) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde baş editörlük görevi	30
b) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde associate editörlük görevi	25
c) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde asistan editörlük görevi	20
d) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayın kurulu üyeliği	20
e) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde baş editörlük görevi	20
f) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde yayın kurulu üyeliği	10
g) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde hakemlik faaliyeti (her bir hakemlik faaliyeti başına)	2
h) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde hakemlik faaliyeti (her bir hakemlik faaliyeti başına)	1
11. Uluslararası tanınırlık seviyesi	
Web of Science baz alınarak h-index seviyesinin puanlanması (h-index değeri başına puan)	2
12. Yabancı Dil Seviyesi	
Yabancı Dilde (İngilizce) Ders verebilme yeterliğine sahip olmak	10
13. İdari Görev (vekaleten de olsa ilgili görevde en az 1 yıl görev yapmış olmak şartıyla, görevde tamamlanan tam yıl başına) ve üniversiteye katkı faaliyetleri	
a) Enstitü Müdür Yrd. / Dekan Yrd. / Bölüm Başkanı	12
b) Bölüm Başkan Yrd. / Anabilim Dalı Başkanı (Lisans öğrencisi alınan programlar için)	10
c) Koordinatörlük / Merkez Müdürü	5
d) Komisyon üyelikleri / Merkez Müdür Yardımcısı	2
e) Yıldız Teknik Üniversitesi'ne yönetim talebi ile proje, teknik rapor ve eğitim desteği gibi katkı sağlamak	5

14. Sinema, Plastik Sanatlar, Tasarım, Geleneksel Türk Sanatları, Taşınabilir Kültür Varlıkları / Sanat Eserleri Restorasyonu ve Konservasyonu, Müzik, Sahne Sanatları

a) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum/icra çalışmalarıyla uluslararası kişisel etkinlikte (sergi, bienal, trienal, gösteri, kareografi, performans, resital, dinleti, konser, kompozisyon, orkestra şefliği, festival, gösterim) bulunmak. Her bir etkinlik için;	20
b) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum/icra çalışmalarıyla ulusal kişisel etkinlikte (sergi, bienal, trienal, gösteri, kareografi, performans, resital, dinleti, konser, kompozisyon, orkestra şefliği, festival, gösterim) bulunmak. Her bir etkinlik için;	15
c) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum/icra çalışmalarıyla uluslararası karma-ortak etkinliklere (sergi, bienal, trienal, gösteri, kareografi, performans, resital, dinleti, konser, kompozisyon, orkestra şefliği, festival, gösterim) bulunmak. Her bir etkinlik için;	10
d) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum/icra çalışmalarıyla ulusal karma-ortak etkinliklere (sergi, bienal, trienal, gösteri, kareografi, performans, resital, dinleti, konser, kompozisyon, orkestra şefliği, festival, gösterim) bulunmak. Her bir etkinlik için;	7
e) Uluslararası çalıştay/workshoplarda (atölye çalışması) yöneticilik veya yürütücülük	10
f) Ulusal çalıştay/workshoplarda (atölye çalışması) yöneticilik veya yürütücülük	8
g) Bandrollü yayınlanmış kişisel/karma albüm kaydı	15
h) Uluslararası yarışmalarda jüri üyeliği	10
i) Ulusal yarışmalarda jüri üyeliği	7
j) Bandrollü yayınlanmış albümlerde kayıt-miks-mastering mühendisi olarak yer almak	15
k) Sanatsal etkinliklerde tonmayster olarak görev almak	7
l) Mekan akustiği veya ses sistemi projesi gerçekleştirme	15

- i) Madde 14'de belirtilen kriterler sadece Sanat Tasarım Temel Alanı için geçerlidir.
- ii) Makale, kitap ve bilimsel toplantı faaliyeti çalışmalarının puanlanmasında, başvuru sahibinin yazar sıralamasındaki sırasına bakılmaksızın aşağıda belirtilen "k" katsayısı ile ilgili değerlendirme puanı çarpılarak başvuru sahibinin bahsi geçen makaleden aldığı puan belirlenir:

<i>"k" katsayısının değeri</i>	
<i>Kişi sayısı</i>	<i>"k" katsayısı</i>
1	1
2	0,8
3	0,6
4	0,5
5 veya daha fazla	1/(kişi sayısı)

Burada özel bir durum olarak lisans ve lisansüstü öğrencileri ile yapılan makale, kitap ve bilimsel toplantı faaliyeti çalışmalarında aşağıdaki durumlar dikkate alınır:

- Sadece danışman ve öğrencinin yer aldığı 2 isimli makalelerde iki yazar için de "k" katsayısı 1 olarak alınır.
 - Sadece danışman, eş danışman ve öğrencinin yer aldığı 3 isimli makalelerde danışman, eş danışman ve öğrenci için "k" katsayısı 1 olarak alınır.
- iii) Patent/faydalı model ve ödül kalemlerinde puanlar kişi sayısına bölünür.

Ek-2 Asgari/Azami Puan Kriterleri Tablosu

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru için asgari/azami puan kriterleri

	Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı		Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı		Sosyal Beşeri ve İdari Birimler, Eğitim Bilimleri ve Filoloji Temel Alanı		Hukuk Temel Alanı	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
1(a)	30	-	-	-	-	-	-	-
1(a,b,c)	10	-	40	-	40	-	40	-
6*	5	-	5	-	5	-	5	-
Toplam	100		100		100		100	

*01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

i) Yukarıda verilen listede belirtilmeyen maddeler için asgari ve azami puan sınırlaması mevcut değildir.

ii) Atamalarda bölüm makale puan ortalamasının üzerinde olmak şartı aranmaktadır.

Doçent Kadrolarına Başvuru için asgari/azami puan kriterleri

	Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı		Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı		Sosyal Beşeri ve İdari Birimler, Eğitim Bilimleri ve Filoloji Temel Alanı		Hukuk Temel Alanı	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
1(a)	60	-	15	-	15	-	15	-
1(a,b,c)	20	-	65	-	65	-	65	-
4(a,b,c)	30	60	10	60	10	60	5	60
6*	20	-	10	-	10	-	10	-
8(a,b,c,d)	10	30	10	30	10	30	10	30
10(a,b,c,d)	-	60	-	60	-	60	-	60
10(e,f)	-	20	-	20	-	20	-	20
13(a,b,c,d)	-	25	-	25	-	25	-	25
13(e)	-	20	-	20	-	20	-	20
Toplam	200		200		200		200	

*01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

i) Yukarıda verilen listede belirtilmeyen maddeler için asgari ve azami puan sınırlaması mevcut değildir.

ii) Atamalarda bölüm makale puan ortalamasının üzerinde olmak şartı aranmaktadır (Bu puanın en az yarısını doktora derecesi sonrası yapılan çalışmalardan almak koşuluyla).

Profesör Kadrolarına Başvuru için asgari/azami puan kriterleri

	Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı		Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı		Sosyal Beşeri ve İdari Birimler, Eğitim Bilimleri ve Filoloji Temel Alanı		Hukuk Temel Alanı	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
1(a)	140	-	30	-	30	-	20	-
1(a,b,c)	20	-	130	-	130	-	140	-
4(a,b,c)	40	60	20	60	20	60	10	60
5(a,b)	6	-	4	-	4	-	-	-
6*	40	-	25	-	25	-	25	-
8(a,b,c,d)	10	30	10	30	10	30	10	30
10(a,b,c,d)	-	60	-	60	-	60	-	60
10(e,f)	-	20	-	20	-	20	-	20
13(a,b,c,d)	-	25	-	25	-	25	-	25
13(e)	-	20	-	20	-	20	-	20
Toplam	400		400		400		400	

*01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

i) Yukarıda verilen listede belirtilmeyen maddeler için asgari ve azami puan sınırlaması mevcut değildir.

ii) Yukarıda belirtilen profesörlük değerlendirmesi asgari puanlarının (5 (a,b) hariç) en az %50'si ÜAK tarafından doçentlik unvanının alındığı tarihten itibaren gerçekleştirilen faaliyetler ile alınmış olmalıdır.

- iii) Doktora programı olmayan veya yeterli sayıda (Öğretim Üyesinden daha az sayıda öğrenci) doktora öğrencisi bulunmayan bölümlerde 5(a) maddesi için asgari puan şartı 5(a,b) maddelerinin tamamından sağlanmalıdır.
- iv) Atamalarda bölüm makale puan ortalamasının üzerinde olmak şartı aranmaktadır.

Sanat ve Tasarım Temel Alanı için asgari/azami puan kriterleri

Sanat ve Tasarım Temel Alanı	Dr. Öğretim Üyesi		Doçent		Profesör	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
1(a)	-	-	-	-	15	-
1(a,b,c,d,e)	20	-	40	-	50	-
4(a,b,c)	-	-	-	100	-	100
6*	-	-	20	-	30	-
7(a,b)	-	-	-	-	-	-
8(a,b)	-	-	10	40	10	40
10(e,f)	-	-	-	-	-	20
13(a,b,c,d)	-	-	-	-	-	30
13(d)	-	-	-	-	-	10
14	40	-	60	100	80	250
Toplam	100	-	200	-	400	-

*01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

i) Yukarıda verilen listede belirtilmeyen maddeler için asgari ve azami puan sınırlaması mevcut değildir.

ii) STTA alanından başvuru yapacak teorisyenler 14. Maddeden muaftır. Bu adayların 1. ve 6. Maddelerden iki misli puan almak zorunluluğu vardır.

iii) Atamalarda bölüm makale puan ortalamasının üzerinde olmak şartı aranmaktadır.

Genel Tanımlar

1. Kısaltmalar

- AB Çerçeve Programları: AB tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yaklaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.
- AHCI : Art and Humanities Citation Index
- ARDEB : Araştırma Destek Programları Başkanlığı
- Ar-Ge : Araştırma ve Geliştirme
- AYDEK : Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu
- DOI : Digital Object Identifier
- ESCI : Emerging Science Citation Index
- GEBİB : Üstün Başarılı genç Bilim İnsanı Ödülü
- KAMAG : Kamu Araştırmaları Destek Grubu
- SCI : Science Citation Index
- SCI-E : Science Citation Index-Expanded
- Scopus : Geniş, hakem denetimli literatür özet ve atıf veri tabanı
- SSCI : Social Sciences Citation Index
- STTA : Sanat Tasarım Temel Alanı
- TESEP : Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programı
- TEYDEB : Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı
- TTO : Teknoloji Transfer Ofisi
- TÜBA : Türkiye Bilimler Akademisi
- TÜBİTAK : Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

- ULAKBİM : Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
- ÜAK : Üniversitelerarası Kurul
- WoS : Web of Science
- YTÜ : Yıldız Teknik Üniversitesi

2. Tanımlar

Ulusal Yayınevi : YÖK tanımına giren yayınevi.

Uluslararası Yayınevi : YÖK tanımına giren yayınevi.

Uluslararası Bilimsel Toplantı: Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

Ulusal Bilimsel Toplantı : Ulusal seviyede farklı kurumlardan bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

Yayımlanmış Makale : Alanında bilime katkı sağlamış olmak şartıyla özgün matbu veya elektronik ortamda yayımlanmış makale.

Uluslararası Patent : Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (PCT - Patent Cooperation Treaty) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu

Ulusal Patent : Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu

Bilimsel Araştırma Projesi : Bilimsel değerlendirme sürecinden geçmiş, süresi ve bütçesi belirli, tamamlandığında sonuçları ile alanında bilime katkı yapması, ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması beklenen bilimsel içerikli, yükseköğretim kurumu içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımlarıyla da yapılabilecek projeler ile bilim insanı yetiştirme ve araştırma altyapısı kurma ve geliştirme projeleridir.

Bölüm Ortalama Puanı : Bölüm ve Özel Alt Birimlerine ait Bölüm Ortalama Puanı ilgili bölümde başvuru kadroda bulunan Öğretim Üyelerinin 1 (a,b,c) türünden makalelerin ortalama puanıdır. Bu puan Üniversite Yönetim Kurulunca ilgili bölümün gelişim stratejisi de göz önünde bulundurularak belirlenir. Yeni açılan ve asgari kadro sayısı kadar öğretim üyesi bulunan bölümler için Bölüm Ortalama Puanı, benzer nitelikteki bölümler ve bölümün gelişim stratejisi göz önünde bulundurularak Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenir.

Q Değeri: Bilimsel dergilerin değerlendirme kategorilerindeki “çeyrek (Quarter)” dilimini ifade eder. Makalelerin Q değerleri Scopus veri tabanına göre belirlenir. Q değeri, SCOPUS veri tabanında bulunmayan makaleler için WOS, her ikisinde de bulunmayan dergiler için SCIMAGO (SJR) veri tabanı esas alınır. Yayın puanı hesabında;

- Makalenin yayınlandığı tarihteki “Q” değeri esas alınır. Son yıl içindeki yayınlar için derginin yayınlanan en son “Q” değeri kullanılır.
- Makalenin yayınlandığı yıla ait Q değeri yoksa, derginin mevcut olan ilk “Q” değeri kullanılır.
- Birden fazla kategoride yer alan dergiler için yayın yılındaki en yüksek “Q” değeri kullanılır.